

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES**

Cotation part fonction : classe normale = 2,6 - hors classe = 2,7

*A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire***Centre hospitalier:** Nouvel Hôpital de Navarre à EVREUX**Adresse :**

62, route de Conches
CS 32204
27022 EVREUX cedex

Accès par :

Par le train Gare d'Evreux sur la ligne Paris - Caen - Cherbourg

Par le bus Transurbain : T3 ou T4, Arrêt « Hôpital de Navarre »

Par la route Direction Lisieux - Caen, puis Saint Sébastien de Morsent - Conches en Ouche D830

Personne à contacter :

Monsieur Bruno HARE
Directeur d'Établissement
N° téléphone secrétariat : 02.32.31.76.06
Mail : direction@nh-navarre.fr

Présentation générale**Présentation générale de l'établissement :**

Le Nouvel Hôpital de Navarre est un établissement public spécialisé en psychiatrie adulte et infanto-juvénile. Etablissement de référence en santé mentale dans le département de l'Eure, il est habilité à recevoir les personnes nécessitant une admission en soins psychiatriques sans consentement

Il gère 6 secteurs de psychiatrie adulte et 3 secteurs de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, au travers d'une organisation polaire territoriale structurée au sein de deux pôles de psychiatrie départementaux : un pôle dédié à la prise en charge des adultes et un pôle dédié aux parcours enfants et adolescents.

Le projet d'établissement 2020-2025 est en fin de déploiement avec comme ligne directrice une réorganisation majeure de l'offre de soins pour tenir compte de l'évolution des besoins de prise en charge, dans une logique de structuration des parcours patients au sein du PTSM.

Avec l'appui financier de l'ARS dans le cadre du CTSM et des appels à projets, de nombreux projets innovants voient le jour au Nouvel Hôpital de Navarre :

- Ouverture d'une unité d'hospitalisation pour adolescents de 8 lits en septembre 2021 ;
- Renforcement des activités de la maison des ados (2021) ;
- Création d'une équipe de liaison en pédopsychiatrie (avril 2021) ;
- Renforcement des équipes mobiles spécialisées existantes : adolescents, personnes âgées, personnes en situation de précarité (2022-2023) ;
- Création d'une équipe mobile handicap (2022-2023) ;
- Création d'une équipe mobile sanitaire et sociale d'appui au logement (2022) ;
- Renforcement et déploiement de la réhabilitation psychosociale (2021 – 2025).

Le Nouvel Hôpital de Navarre a reconstruit l'ensemble de ses unités de soins intra hospitalier (chantier de 67 millions d'euros).

Le Nouvel Hôpital de Navarre est soutenu par l'Etat à hauteur de 11 millions d'euros, dans le cadre du Ségur Investissement pour les projets de rénovations de ses structures extrahospitalières, qui seront déployés dans le cadre du PGFP 2012-2026.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

- Etablissement multi sites de 59 structures sur 40 sites, dont un site principal essentiellement dédié à l'hospitalisation temps plein, un centre d'accueil et de crise, des hôpitaux de jour, des centres médico-psychologiques, des centres d'activité à temps partiel, ainsi que plusieurs structures à vocation intersectorielle et équipes mobiles spécialisées.

- 315 places - 288 lits en hospitalisation complète, dont 8 lits d'hospitalisation adolescents et 25 lits MAS.

- 1050 agents

- EPRD 2024 : 79 millions d'euros

Pour découvrir l'établissement plus en détails : <https://www.nh-navarre.fr/>

Identification du poste

Fonctions (profil proposé) :

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Position dans la structure :

➤ **Liaisons hiérarchiques**

Il/Elle exerce sous l'autorité du Chef d'Etablissement.

Il/Elle dispose, par délégation du Chef d'Etablissement, de l'autorité hiérarchique sur les agents des Ressources humaines.

➤ **Liaisons fonctionnelles**

Il/Elle fait partie intégrante de l'équipe de Direction (1 chef d'établissement, 1 directeur des soins et de la MAS, 1 directeur des services économiques et financiers, 1 directeur du parcours patient, de la patientèle et des affaires médicales).

Il/Elle est assisté(e) d'une attachée d'administration hospitalière sur le domaine RH non médical, et de quatre adjoints des cadres, sur chacun des secteurs fonctionnels de la DRH.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Il/Elle assure la mise en œuvre des actions institutionnelles découlant des orientations prises par le Directoire et le Conseil de Surveillance en matière RH.

Sur la partie RH, il/elle doit :

- Définir et piloter la mise en œuvre de la politique de gestion et de développement des ressources humaines, dans le cadre de la stratégie de l'établissement.

- Élaborer et mettre en œuvre le Projet Social

- Piloter la masse salariale.

- Animer les relations sociales avec les différents acteurs de l'établissement, en particulier les autres directions fonctionnelles.

- Elaborer, mise en œuvre et évaluation d'une politique de GPEC, d'attractivité et de fidélisation

- Elaborer, mettre en œuvre et évaluer la stratégie RH en matière de recrutement, fidélisation, attractivité, GPEC, mobilité, formation, conditions de travail et risques psychosociaux, maintien et retour dans l'emploi (existence d'une commission interne dédiée)

- Contribuer au pilotage et à l'animation du dialogue social, en appui du chef d'établissement.

- Gérer les instances représentatives des personnels non médicaux : CSE, F3SCT et CAP locales et départementales (établissement gestionnaire des CAPD et de la CCP pour les établissements FPH de l'Eure, et la mise en œuvre du programme de travail des instances.

- Assurer le suivi et le contrôle budgétaire du Titre I.

- Participer à l'élaboration et mettre en œuvre la politique territoriale RH dans le domaine des fonctions mutualisées au sein du GHT, cela en appui du projet médico-soignant partagé.

Composition du service :

La Direction des Ressources Humaines est organisée en secteurs fonctionnels :

- Département Paies et Gestion du personnel (1 ACH et 4 gestionnaires)
- Département Carrière et GTT (2 ACH et 2 gestionnaires)
- Département Formation Continue (1 ACH et 1 gestionnaire)
- Département Prévention des Risques professionnels (1 ingénieur)

- Secrétariat et département social (1 ACH et 1 gestionnaire)

Le service du Standard (6 agents) est rattaché à la Direction des Ressources Humaines.

Le Service de Santé au Travail est rattaché à la DRH (1 médecin du travail, 1 IDEST, 1 AMA, 2 psychologues du travail, 1 assistante sociale des personnels).

Compétences requises / prévues

Parcours professionnel :

Expérience dans un hôpital.

Connaissances particulières requises / prévues :

Fonctionnement d'un hôpital (la connaissance de la psychiatrie serait appréciée mais ne constituera pas un frein)

Contractualisation interne et externe

Méthodologie de gestion de projet

Savoir intégrer, traduire et suivre les orientations et objectifs institutionnels

Qualités professionnelles requises / prévues :

Aptitude au management d'équipe et transversal

Pédagogie

Capacité d'adaptation

Esprit d'initiative et autonomie

Avoir des capacités à faire adhérer, à mobiliser

Communication

Négociation

Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné

Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives / préventives

Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes

Autres

Contraintes et avantages liés au poste :

Participation au tableau des astreintes administratives.

Logement de fonctions pour nécessités de service ou Indemnité Compensatrice de Logement, selon situation personnelle.